



ORGANIZACJA MIĘDZYZAKŁADOWA NSZZ *Solidarność*
PRACOWNIKÓW OŚWIATY I WYCHOWANIA REGION WIELKOPOLSKA

60-118 Poznań, ul. Metalowa 7, tel. 61 852 76 93, fax 61 853 34 54
oswiata@solidarnosc.poznan.pl, oswiata.solidarnosc.poznan.pl, skype: mkpolw

Poznań, dn. 9 września 2016 r.

Szanowni Państwo dyrektorzy szkół i placówek oświatowych.

W związku z informacjami przekazywanymi do OM NSZZ „Solidarność” POiW RW dotyczącymi naruszania przez dyrektorów szkół przepisów Karty Nauczyciela i Kodeksu pracy informujemy, że przydzielenie nauczycielowi godzin bez wynagrodzenia jest niezgodne z prawem i może skutkować mandatem karnym nałożonym na dyrektora szkoły przez Państwową Inspekcję Pracy nakazem wypłaty wynagrodzenia, lub roszczeniem pracownika o wypłatę wynagrodzenia zgodnie z art. 291 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 Kodeks pracy (Dz. U. z 2014 r. z późn. zm.) w zw. z art. 118 ustawy z dnia z dnia 23 kwietnia 1964 r. Kodeks cywilny (Dz. U. z 2016 r. poz. 380).

Z uwagi na to, że tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, prowadzonych bezpośrednio z uczniami lub wychowankami albo na ich rzecz, nauczycieli zatrudnionych w pełnym wymiarze zajęć określony jest w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, a kwestie wynagrodzeń nauczycieli reguluje art. 30 i art. 35 ust 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2014 r. z późn. zm.), który mówi, że wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe nauczyciela i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, to każda taka godzina dydaktyczna, wychowawcza lub opiekuńcza powinna być traktowana jako godzina ponadwymiarowa., za którą należy się nauczycielowi wynagrodzenie.

Zarówno oświadczenie woli nauczyciela o chęci pracy za darmo, jak i brak dokumentacji realizacji pracy, na wyraźne polecenie dyrektora nie mają mocy wiążącej i nie zwalniają pracodawcy z wypłaty wynagrodzenia, gdyż zgodnie z art. 84 Kodeksu pracy, pracownik nie może zrzec się prawa do wynagrodzenia, ani przenieść tego prawa na inną osobę.

Artykuł 91c Karty Nauczyciela z kolei z kolei, że zakres spraw wynikających ze stosunku pracy, nieuregulowanych przepisami ustawy, mają zastosowanie przepisy Kodeksu pracy, a spory o roszczenia ze stosunku pracy nauczycieli, niezależnie od formy nawiązania

stosunku pracy, rozpatrywane są przez sądy pracy. Przywołując art. 282 § 1 należy stwierdzić, że kto, wbrew obowiązkowi:

- 1) nie wypłaca w ustalonym terminie wynagrodzenia za pracę lub innego świadczenia przysługującego pracownikowi albo uprawnionemu do tego świadczenia członkowi rodziny pracownika, wysokość tego wynagrodzenia lub świadczenia bezpodstawnie obniża albo dokonuje bezpodstawnych potrąceń,
- 2) nie udziela przysługującego pracownikowi urlopu wypoczynkowego lub bezpodstawnie obniża wymiar tego urlopu,
- 3) nie wydaje pracownikowi świadectwa pracy, podlega karze grzywny od 1000 zł do 30 000 zł.

Ponadto należy zauważyć, że zgodnie z art. 18^{3c} § 1 i 2 Kodeksu pracy, pracownicy mają prawo do jednakowego wynagrodzenia za jednakową pracę lub za pracę o jednakowej wartości, a wynagrodzenie to, obejmuje wszystkie składniki wynagrodzenia, bez względu na ich nazwę i charakter. Co ważniejsze, art. 80 kodeksu pracy mówi, że wynagrodzenie przysługuje za pracę wykonaną, co ma miejsce w przypadku realizacji przez nauczyciela np. „koła zainteresowań”, czy zajęć wyrównawczych. Można jeszcze wskazać art. 149§ 1 Kodeksu pracy, w którym mowa, że pracodawca prowadzi ewidencję czasu pracy pracownika do celów prawidłowego ustalenia jego wynagrodzenia i innych świadczeń związanych z pracą, co oznacza, że nie może on zakazać pracownikowi dokumentowania i ewidencjonowania realizowanych przez siebie zajęć.

W związku z powyższym wnosimy o zaprzestanie naruszania prawa i odstąpienie od bezprawnego narzucania pracownikom dodatkowych niepłatnych zajęć, a także nakłaniania ich do składania, nie mających mocy prawnej, oświadczeń woli. W przypadku pojawienia się informacji o kontynuacji działań bezprawnych, będziemy zmuszeni powiadomić Państwową Inspekcję Pracy, w celu podjęcia stosownych działań.

Za Komisję Międzyzakładową

Sekretarz
Organizacji Międzyzakładowej
Krzysztof Wojciechowski
Krzysztof Wojciechowski

Z-ca Przewodniczącego
Organizacji Międzyzakładowej

Wojciech Miśko
Wojciech Miśko

Przewodnicząca
Organizacji Międzyzakładowej
Izabela Lorenz - Sikorska
Izabela Lorenz - Sikorska